

## Weerwerk zoekt HR manager focus soft HR (Voltijds contract, onbepaalde duur)

**Weerwerk** biedt als **sociale economiebedrijf (maatwerkbedrijf) tewerkstelling en opleiding** aan medewerkers die (tijdelijk) niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen integreren. Dit omwille van verslaving, psychische of justitiële problemen, langdurige werkloosheid, taalachterstand, ... Met een 70-tal omkaderingscollega's, verspreid over drie regio's (Antwerpen, Gent en Roeselare) en diverse sectoren en afdelingen zetten wij ons in om meer dan 150 medewerkers te ondersteunen in hun groei.

**Weerkracht** is een HR-consultant die werkgevers ondersteunt richting inclusieve werkvloeren en daarnaast ook werknemers en langdurig zieken coacht. Groep Weerwerk omvat Weerwerk vzw en Weerkracht vzw.

### Wie ben jij?

Een collega met een **hart voor welzijn en groei** en een diepgaande **expertise in methodisch handelen en coachen** die leidt tot **verbondenheid en groei**.

Jij hebt de ambitie om van ons bedrijf een plek te maken waar het **super is om te werken**, zowel voor omkadering als voor doelgroepmedewerkers. Je hebt een **grote drive voor soft HR**, voor bouwen aan een positieve cultuur en voor welzijn van zowel individuen als teams. Jij wil **het gezicht zijn** van welzijn en groei. Je wil de beste talenten aantrekken voor het bedrijf, je leidt rekrutering en selectie.

Daarnaast heb je ook **interesse** in de **hardere** cijfermatige elementen, payroll en arbeidsvoorwaarden, waarvoor je als backup fungeert.

Je staat **dicht bij** jouw team en bent als leidinggevende **ondersteunend en bereikbaar**. Daarom verplaats je je wekelijks ook naar onze sites in Antwerpen en in Roeselare.

Als manager sta je in voor de structuur, kwalitatieve vormgeving en implementatie van het **personeelsbeleid** van Groep Weerwerk en draag je bij aan zowel de operationele, financiële als inhoudelijke doelstellingen. Binnen het managementteam werk je mee aan het algemene beleid en strategie.

Je bent een stressbestendige planner en organisator en steekt graag een tandje bij om de gevraagde doelen en resultaten te halen.

Proactief werken en het glas half vol zien, is jouw motto.

### Hoe zal jij Weerwerk versterken?

- Je leidt het HR team in duo met je collega leidinggevende, die dezelfde rol heeft maar een andere expertise (die van jou is soft HR, die van je collega 'harde HR').
- Je implementeert een performant **rekruterings- en aanwervingsbeleid** voor het aantrekken van de best mogelijke werknemers en deelnemers in trajecten en staat bij indiensttreding borg voor een **onvergetelijk onthaal**.
- Je **optimaliseert** voortdurend het **methodisch** handelen en **kwalitatief** coachen in de organisatie. Bovendien zie je toe op de correcte toepassing ervan door de begeleiders via jouw permanent goed opgeleid team.
- Je staat borg voor een **opgeleide, gemotiveerde en flexibele personeelsgroep**. Dit doet je door **kwalitatieve** en **klantgerichte** processen te ontwikkelen in het VTO beleid en in de ontwikkelingsgesprekken van werknemers en deelnemers.
- Je brengt jouw **expertise** binnen in het **beleidsorgaan**. Je leidt (**innovatieve**) **HR projecten** die als doel hebben bij te dragen tot de meerjarige strategische doelstellingen van de organisatie.
- In samenwerking met het IT team geef je resultaten en processen zo efficiënt mogelijk weer in de **procesmatige tools van Microsoft Dynamics**.

**Plaats :** Gaardeniersweg 80, 9000 Gent en wekelijkse aanwezigheid in onze afdelingen in Roeselare en Mortsel.

#### **Wat bieden we jou?**

- Indiensttreding onmiddellijk, we bekijken graag met jou wat mogelijk is
- Voltijds (38u per week) – 4/5de bespreekbaar
- Competitieve eigen loonschaal (barema start op €3573 en eindigt op €5120) plus forfaitaire vergoeding. Maaltijdcheques van 2,34 euro per dag
- Een bedrijfswagen of mobiliteitsbudget. Mogelijkheid tot aansluiting via de werkgever bij Batt elektrische deelwagens
- Mogelijkheid tot privéaansluiting hospitalisatieverzekering
- Veel leuke kortingen via Benefits@work
- Aangename werksfeer
- Oog voor je persoonlijke en professionele ontwikkeling via diverse opleidingen
- Divers team en gevarieerde en brede job inhoud

**Heb je nog vragen:** contacteer gerust onze directeur Pieter De Gryse 0478 44 41 21

**Solliciteren** kan eenvoudig door ons je CV en motivatiebrief door te sturen op [vacatures@weerwerk.be](mailto:vacatures@weerwerk.be) De mailbox staat open tem 25 februari 2024, maar wacht niet om je kandidaat te stellen!

#### **Meer weten over Weerwerk?**

Je vindt ons op <https://www.weerwerk.be/nl> , LinkedIn en Facebook.

