

Weerwerk zoekt Manager montage-, verpakings- en textielateliers

(Voltijds contract, onbepaalde duur)

Weerwerk biedt als **sociale economiebedrijf (maatwerkbedrijf) tewerkstelling en opleiding** aan medewerkers die (tijdelijk) niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen integreren. Dit omwille van verslaving, psychische of justitiële problemen, langdurige werkloosheid, taalachterstand, ... Met een 70-tal omkaderingscollega's, verspreid over drie regio's (Antwerpen, Gent en Roeselare) en diverse sectoren en afdelingen zetten wij ons dagelijks in om meer dan 150 medewerkers te ondersteunen in hun groei.

Samen gaan we voluit om jou te laten groeien, zodat je je leven en werk stevig in handen hebt.

Met onze medewerkers bieden wij **professionele facilitaire diensten** aan klanten uit zowel privé als non-profit sector, maar ook overheden en particulieren.

Onze **interne montage- en verpakingsvloeren** verzorgen inpakwerk, handling en stockbeheer, alsook assemblage en montage. Bijvoorbeeld (her)verpakken van voedingssupplementen of cosmetica, montage van parasolframes of houten displays, stockage en shipping van designproducten... Onze **(circulaire) textieldiensten** voeren snij- en stikwerk uit voor externe klanten (bv zakken, akoestische panelen, tapijstalen...).

Wat worden je taken?

Als manager van de sector interne vloeren zorg jij voor een **succesvol algemeen management en groei** van je sector, die momenteel 4 ateliers telt in 3 regio's. Jouw leidinggevende is de directeur van Weerwerk.

- Je **werkt strategisch** rond markten, diensten en klanten van jouw sector en bent dan ook **het gezicht** naar externe, bestaande en nieuwe, partners toe.
- Ook de lokale verantwoordelijken kennen je gezicht doordat je je elke week minstens 1 dag naar elke regio verplaatst om fysiek aanwezig te zijn. Je **zorgt voor voldoende nabijheid**.
- Je **leidt** de lokaal verantwoordelijken van de afdelingen
- en zorgt samen met hen dat **sociale en financiële vooropgestelde resultaten worden gehaald**. Je hebt goede kennis van de werking en kent de noden van je sector om strategische beslissingen te nemen.
- Je neemt flexibel taken op die strikt genomen buiten je pakket liggen en **managet zo mee het volledige bedrijf** over regio's en sectoren heen. Op vlak van marketing, financiën, personeel en facility werk je nauw samen met de **ondersteunende diensten** van Weerwerk.

En waar liggen je verantwoordelijkheden?

Groei

Je zorgt dat het competentiebeleid van Weerwerk voor leidinggevend en medewerkers in jouw sector succesvol wordt uitgevoerd. Je leidt en coacht, zorgt voor een open organisatiecultuur en positieve dynamiek. Je voert een beleid op basis van monitoring van groeieresultaten en mijlpalen met het oog op een sterk doorgroeibeleid van de medewerkers. Verder voer je een beleid om de ziektecijfers zo laag mogelijk te houden en beslist (mee) over aanwerving en ontslag van medewerkers en leidinggevend. Dit in nauwe samenwerking met de ondersteunende personeelsdienst.

Operationeel

Je staat in voor de kwaliteit en efficiëntie van de dienstverlening en voert een beleid dat leidt tot technische verbeteringen en innovatie binnen je sector. Je zorgt samen met de ondersteunende dienst financiën en facility voor de uitvoering van een strategisch aankoop- en prijsbeleid. Jaarlijks maak je de begroting op voor je sector en volg je die op, alsook de marges op de projecten die je uitvoert. Zo verzeker je de rendabiliteit van jouw sector.

Commercieel

Je doet aan businessplanning van je sector: op basis van markt- en concurrentieanalyses bepaal je de algemene en verkoopstrategie en breng je die tot uitvoering. Je zorgt voor het behoud en uitbreiding van de banden met bestaande klanten en je doet aan (key)accountmanagement. Extern vertegenwoordig je je sector met het oog op toekomstige samenwerkingen. Op basis van monitoring en evaluaties zorg je voor een grote klantentevredenheid en behandel je klachten. Je werkt bij dit alles nauw samen met de verkoop- en marketingmedewerkers.

Strategisch

Je werkt aan de ontwikkeling van je sector en je neemt je collega's daarin mee. Ook bouw je mee aan de strategische groei van heel Weerwerk. Je werkt actief mee in managementvergaderingen en kan beleidsdocumenten aanleveren en bespreken. Je zet je in om te komen tot een geïntegreerd functioneren van alle teams, stimuleert het leren van elkaar en bewaakt de afgesproken processen en procedures. Bovendien zorg je dat de missie en visie geborgen wordt en je sector ermee doordrongen is.

Wie zoeken we?

Je bent graag op de hoogte van alle voor jouw sector **relevante ontwikkelingen en trends** en maakt die graag inzetbaar. Je ziet makkelijk kansen in de markt en gaat spontaan de nodige relaties aan. Je bent dan ook een **geboren netwerker** die zowel intern als extern warme banden weet op te bouwen, te onderhouden en te faciliteren.

Je **bepaalt makkelijk doelen en prioriteiten** (ook op lange termijn) en zet de nodige acties, personen, tijd en middelen in om die doelen te realiseren en risico's te beperken. Tegelijk zie je ook de **impact en gevolgen** van genomen beslissingen en activiteiten op de andere sectoren en kan hier gepast naar handelen.

Je bent een leidinggevende met een **stevige ervaring**, die zowel oog heeft voor de **strategisch-operationele en commerciële doelstellingen** als voor de **ontwikkeling en persoonlijke groei** van mensen. Het motiveren van medewerkers om tot zelfinzicht te komen en probleemoplossend te denken zit dan ook in je natuur.

Je bent **stressbestendig** en behoudt het **overzicht in crisissituaties**. Bij conflicten, problemen en belangentegenstellingen denk ik je in oplossingen en spoort anderen hier ook toe aan. Je houdt het niet bij analyse en kritiek, je werkt **proactief en creatief** naar oplossingen toe. Voor jou is het **glas altijd halfvol**. Je kijkt met vertrouwen naar de uitdagingen die op je afkomen, je focust op wat al goed gaat om van daaruit te bouwen.

Je streeft naar het waarborgen en verbeteren van de opgestelde **kwaliteitseisen en processen**.

Je vindt het juiste **evenwicht tussen autonomie en samenwerken**. Je zoekt spontaan samenwerking op. Met je collega's bouw je een open, constructieve relatie op.

Wat bieden we jou?

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Indienstreding kan onmiddellijk. We bekijken graag met jou wat mogelijk is.
- Competitieve eigen loonschaal (barema start op €3573 en eindigt op €5120) plus reeks extralegale voordelen zoals onder andere een bedrijfswagen
- Cao-voorwaarden volgens pc 327 van de maatwerkbedrijven
- Werken in een sociale en dynamische werksfeer waar je echt het verschil kan maken voor een kwetsbare groep en hun leidinggevendenden
- Opleidingsmogelijkheden waarbij eigen groei en ontwikkeling in je job is verzekerd
- 35 verlofdagen en mogelijkheid tot telewerken
- Smartphone en laptop
- Vele leuke kortingen via Benefits@work
- En, niet te vergeten, collega's die er steeds -door dik en dun- zijn om elkaar te ondersteunen

Solliciteren snel!

Dit kan door te mailen naar vacatures@weerwerk.be (met vermelding voor welke functie en afdeling je solliciteert en/of vermelding van ons vacaturenummer). Kandidaturen worden snel na aankomst verwerkt.

Meer weten over de verloning of de job? Dan kan je terecht bij **Pieter De Gryse**, directeur, 0478 444 121.

Meer weten over Weerwerk?

Website: <https://www.weerwerk.be/nl>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/groep-weerwerk>

Facebook: <https://www.facebook.com/groepweerwerk/>

Wil je graag proeven van wie we zijn? Bekijk dan dit [filmpje](#) van Kanaal Z over Weerwerk.