

VACATURE 2024WK02

Datum: 28/03/2024

Weerkracht zoekt

HR consultant en coach bij bedrijven

Voltijds (4/5^{de} bespreekbaar), onbepaalde duur

Regio Oost- en West-Vlaanderen

Wie is Weerkracht?

Weerkracht ondersteunt bedrijven en organisaties die streven naar een **inclusieve aanpak en sterke HR**. Weerkracht biedt hen advies en begeleiding om een succesvol HR beleid te voeren voor werknemers met weinig scholing, verslavingsproblemen, beginnersniveau Nederlands, psychische uitdagingen, langdurig ziekten,...

Weerkracht is verbonden met [Weerwerk](#), een maatwerkbedrijf binnen de sociale economie, dat tewerkstelling, begeleiding en opleiding biedt aan medewerkers die (tijdelijk) moeilijk op de reguliere arbeidsmarkt kunnen integreren door een verslaving, psychische of fysieke of justitiële problemen, langdurige werkloosheid, ...

In welk kader ga jij aan de slag?

Weerkracht ondersteunt werkgevers in de privé-sector en in de social profit.

We ondersteunen de HR dienst en medewerkers van deze bedrijven en organisaties, en leidinggevend. We bieden hen advies, geven opleiding en training, en coachen teams of individuele leidinggevend.

Op vraag van de klant kunnen we ook individuele werknemers van het bedrijf of de organisatie (tijdelijk) coachen om een bepaalde uitdaging aan te pakken (preventie burn-out, retentie, verslaving,...).

We hebben hiervoor een uitgewerkt pakket van modules en een methodologische aanpak die het resultaat is van meer dan 25 jaar ervaring vanuit ons maatwerkbedrijf.

Deze dienstverlening bieden we betalend aan op basis van offertes, die voortkomen uit onze sales & marketing.

Daarnaast kunnen we ook gratis dienstverlening aanbieden in het kader van gesubsidieerde projecten. Voor de komende periode is dit bijvoorbeeld een project van de Vlaamse overheid waarin onder meer Unizo, VOKA, Verso en een reeks concullega's partner zijn. Vanuit dit project wordt adviesverlening geleverd aan bedrijven en organisaties.

Wat zijn je taken?

Adviesverlening aan HR-verantwoordelijken, zaakvoerders en leidinggevend rond het voeren van een inclusief HR-beleid naar de genoemde profielen van werknemers. Dit op alle domeinen van HR: rekrutering en selectie, opleiding en ontwikkeling, retentie, relaties en samenwerking met collega's,... Dit kan bestaan uit het uitwerken van een omvattend plan of uit punctueel advies op deelaspecten.

Geven van **training en opleiding** aan leidinggevend en HR-medewerkers op de vermelde domeinen.

Uitvoeren van team- en individuele coaching met leidinggevend en werknemers met het oog op inclusief werkgeluk.

Opbouwen en onderhouden van klantenrelaties met bedrijven en organisaties, op de verschillende momenten van deze relatie: nog tijdens het sales-proces, ook tijdens het onderhandelen over de offerte, vervolgens tijdens de uitvoering van de dienstverlening, en tenslotte bij de evaluatie en het beslissen over toekomstige opdrachten.

Uitwerken en omzetten van ideeën naar praktijk. Hoe gaan we van de theorie naar een effectieve en efficiënte offerte en dienstverlening?

Resultaten halen, getting things done en blijven zoeken naar mogelijkheden. **Tijdsregistratie** van het werk dat je uitvoert om te monitoren of de rendabiliteit van je opdrachten gehaald wordt.

Wie wordt onze collega?

Communicatie is je sterkte. Je kan het gesprek aangaan met mensen binnen alle geledingen van een bedrijf of organisatie: zowel met zaakvoerders, middenkader als met uitvoerende werknemers op de werkvloer.

Je bent **klantgericht**, je vertrekt vanuit de noden van de klant en gaat voortdurend in gesprek om feedback van de klant op te pikken. Je draagt **kwaliteit** hoog in het vaandel maar verzoent die met rendabiliteit.

Je werkt planmatig en kan **prioriteiten** stellen.

Je houdt van **afwisseling**, je kan vlot omgaan met veranderingen en je bent **'hands on'**. Je vindt het leuk om nieuwe opdrachten aan te vatten, je kan afgewerkte opdrachten vlot loslaten.

Je hebt een **bijzondere affiniteit** voor mensen uit kansengroepen en hun leefwereld (mensen met verslavingsproblematiek, psychische uitdagingen, kortgeschoolden, mensen met migratie-roots,...). **Je weet bruggen te slaan** tussen deze realiteit en de leefwereld van zaakvoerders, hoger en middenkader in bedrijven en organisaties.

Je hebt **kennis en expertise in 'soft' HR** domeinen (rekruteren, opleiden, evalueren, leiding geven, retentie,...) en specifiek in coaching (individueel en in groep). Je handelt op die domeinen **methodisch**, volgens een vooraf besproken aanpak.

Je hebt hierin minimum 5 jaar relevante werkervaring.

Je verplaatst je vlot door de regio's Oost- en West-Vlaanderen en beschikt over een rijbewijs B (een eigen wagen is een troef).

Wat kunnen wij jou bieden?

- Onmiddellijke indiensttreding.
- Een voltijds of 4/5^{de} contract van onbepaalde duur.
- Verloning die overeenkomt met je relevante ervaring en kennis, volgens PC 329 b1b – b1c (afhankelijk van ervaring).
- We voorzien in een fietsvergoeding, maaltijdcheques (2,34€),
- Mogelijkheid tot **telewerk** en opbouw van **recup** zodat een goede balans tussen werk en privé gegarandeerd blijft.
- Werken in een sociale werksfeer waar je met een **dynamisch team** elke dag **echt het verschil kan maken voor een kwetsbare groep**.
- **Opleidingsmogelijkheden** die aansluiten bij je rol, de ontwikkeling ervan en onze missie.
- Tal van kortingen via Benefits@work app.

Goesting gekregen om aan dit project mee te werken?

Stuur ons je cv en motivatiebrief via vacatures@weerwerk.be. Wacht niet om te solliciteren, we bekijken graag snel je kandidatuur.

We kijken er naar uit om je te leren kennen!

Heb je toch nog vragen? Contacteer ons!

Over de jobinhoud: Katrien.temmerman@weerwerk.be

Ons even Googelen?

Onze website: <https://www.weerwerk.be/nl> en op LinkedIn en Facebook.

