

WEERWERK

VACATURE NR.2025HR03

Datum: 07/05/2025

Weerwerk zoekt Aanmelder trajecten sociale economie Antwerpen (Mortsel) (Vervangingscontract, deeltijds)

Hallo wij zijn...

Weerwerk biedt als **sociale economiebedrijf (maatwerkbedrijf) tewerkstelling en opleiding** aan medewerkers die (tijdelijk) niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen integreren. Dit omwille van verslaving, psychische of justitiële problemen, langdurige werkloosheid, taalachterstand, ... Met een 70-tal omkaderingscollega's, verspreid over drie regio's (Antwerpen, Gent en Roeselare) en diverse sectoren en afdelingen zetten wij ons in om meer dan 250 medewerkers te ondersteunen in hun groei.

Weerkracht is een HR-consultant die werkgevers ondersteunt richting inclusieve werkvloeren en daarnaast ook werknemers en langdurig zieken coacht. Groep Weerwerk omvat Weerwerk vzw en Weerkracht vzw.

Hé, wie ben jij?

Als **aanmelder** sta je aan het begin van het traject naar werk van onze medewerkers. Dit start steeds met een goed beeld op de aanwezige en eventueel te versterken **arbeidscompetenties en -attitudes**. Je zorgt ervoor dat de juiste **instroom** van medewerkers (maatwerk) en deelnemers voor onze interne Activerende Werkvloer, verzekerd is.

Je bent **het gezicht van Weerwerk Mortsel** en elk betrokken netwerk kent via jou onze werking. Zo zijn ze in staat om de juiste profielen aan te melden. Je bouwt actief aan **het netwerk** door relaties te ontwikkelen en te verstevigen en verzorgt tevens **de communicatie** met partners en de **administratieve verwerking** ervan.

Ieder die je actief rekruteert krijgt coaching binnen zijn of haar traject. Je voert **intakegesprekken** wanneer het traject loopt op onze Activerende Werkvloer, of **sollicitatiegesprekken** wanneer iemand start als maatwerker. Je maakt inschattingen van verschillende levensdomeinen en hun mogelijke impact op tewerkstelling. **Administratief** verzorg je de individuele trajectdossiers van opstart tot en met afronding.

Je zorgt voor een **compleet en up-to-date zicht** op de open plaatsen in onze afdeling in Mortsel en hebt een goed inzicht op de interne werking zodat instroom vlot verloopt.

Je werkt hiervoor nauw **samen** met zowel je team als de werkvloeren. Je **informeert en adviseert** hen over de individuele dossiers en creëert zo mee de geschikte begeleiding op de werkvloer. Zowel doorverwijzers als Weerwerk krijgen correct advies.

Hoe zal jij Weerwerk versterken?

- Je bent zowel **schriftelijk als mondeling** sterk communicatief en kan op een **heldere en verstaanbare** wijze informatie overbrengen en delen. Het niveau pas je dan ook vlot aan je gesprekspartner aan. Verbale en non-verbale boodschappen begrijp je snel en vraagt door bij onduidelijkheden.
- Je toont makkelijk **openheid, interesse en respect** in standpunten van anderen en merkt gevoeligheden op zoals tekenen van stress, angst, frustratie,
- Jouw kracht zit in **overtuigen, adviseren en motiveren** van personen om hun groei te stimuleren
- Ook **administratief en organisatorisch** sta je **sterk** en functioneert goed zowel tijdens zelfstandig werk als in teamverband. Je bent bereid ook bij te springen in permanentie op de activerende werkvloer.

- Je maakt je vlot interne **methodieken en technieken** eigen en krijgt makkelijk inzicht in de interne, lokale en algemene werking van de organisatie.
- Je beschikt over een **bachelor** bij voorkeur in Sociaal Werk (arbeidscontext, personeelswerk, maatschappelijk werk, ...) Werken met groepen en/of met onze doelgroep, kennis van de sociale kaart en **ervaring** in het geven van directe feedback zijn een **pluspunt**.

Waar komt je dan terecht?

Deurnestraat 208, 2640 Mortsel.

Wat bieden we jou?

- Een **4/5^{de} vervangingscontract** wegens moederschapsrust t.e.m. **januari 2026**. Opstart kan vanaf juni 2025.
- Verloning volgens **1.55 barema pc. 330**. Andere arbeidsvoorwaarden volgens pc 327 van de maatwerkbedrijven. We voorzien in een aantrekkelijke fietsvergoeding, maaltijdcheques,
- Werken in een **sociale werksfeer** waar je met een dynamisch team elke dag echt het verschil kan maken voor een kwetsbare groep.
- Opleidingsmogelijkheden die aansluiten bij deze rol, de ontwikkeling ervan en onze missie.
- Tal van kortingen via Benefits@work app.

Heb je nog vragen: contacteer gerust onze coördinator soft HR, Melissa De Clippeleer op het nummer **0495 12 29 26**.

Solliciteren kan eenvoudig door ons je **CV en motivatiebrief** door te sturen op vacatures@weerwerk.be De mailbox staat open t.e.m. 30-05-2025, maar wacht niet om je kandidaat te stellen!

Meer weten over Weerwerk?

- Je vindt ons op <https://www.weerwerk.be/nl>
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/groep-weerwerk>
- en Facebook: <https://www.facebook.com/groepweerwerk/>